



**Gencsapáti Község  
Önkormányzata**

**9721 Gencsapáti,  
Hunyadi út 229.**

Tel.: (94) 510-225  
Fax: (94) 511-542  
gencsapati@savaria.hu

# ELŐTERJESZTÉS

**Gencsapáti Községi Önkormányzat Képviselő-testületének  
2018. január 11-én tartandó  
munkaterv szerinti, nyilvános ülésére**

**Tárgy:**

A Gencsapáti Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott  
köztisztviselők 2018. évi illetménykiegészítése

**Előterjesztő:**

Dr. Görög István jegyző

**Összeállította:**

Dr. Görög István jegyző

**Mellékletek:**

Előzetes hatásvizsgálati lap  
Rendelettervezet

**Tárgyalás módja:**

Az előterjesztést Magyarország helyi önkormányzatairól szóló  
2011. évi CLXXXIX. törvény (Mötv.) 46. § (1) és (2) bekezdései  
alapján nyilvános ülésen kell tárgyalni.

**Szavazás módja:**

nyílt szavazás, a beszámoló elfogadásához – az Mötv. 47. § (2)  
bekezdésére és 50. §-ára figyelemmel – a Képviselő-testület  
minősített többségű (az önkormányzati képviselők, több mint  
felének) igen szavazata szükséges.

Gencsapáti, 2018. január 4.

(: Dr. Görög István s.k. :)  
jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 132. §-a alapján az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap.

A Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 59. § (1) bekezdése értelmében a Kttv. 132. §-a szerinti illetményalap 2018. évben 38.650 Ft. Ez az összeg 2008 óta változatlan, azóta nem került sor a köztisztviselők körében fizetésemelésre.

Fentiek alapján csak a minimálbér és garantált bérminimum, illetve az ún. „soros lépés” jelentene csak béremelést a Hivatal munkavállalóinak.

A Polgármesteri Hivatal munkavállalóinak illetménnyel kapcsolatos helyzetét tovább rontotta, hogy elfogadásra került az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény, mely a fővárosi és megyei kormányhivatalok állami tisztviselőinek és állami ügykezelőinek állami szolgálati jogviszonyát szabályozza. Az állami tisztviselők illetménye 2017. január 1-jétől 30 %-al emelkedett, nőtt a köznevelésben, egészségügyben és szociális ágazatban foglalkoztatott közalkalmazottak bére is.

Fentiek következtében a Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek illetménye jelentősen elmaradt és elmarad az állami tisztviselők és ügykezelők, valamint közalkalmazottak illetményétől.

A kedvezőtlen kereseti viszonyokat jól jellemzi, hogy egy középfokú végzettségű köztisztviselő által, 37 év szolgálati jogviszonnyal az elérhető maximum bruttó illetménye egy kistélepülésen 170.100.-Ft.

Az önkormányzatoknál dolgozó köztisztviselők bére tíz éve nem változott, keresetük reálértéke kb. 30 %-al csökkent.

Míg a közszolgálat valamennyi foglalkoztatási ágazatában legalább terv folyamatban van az életpálya kidolgozása és illetményrendszer átalakítása (bérrendezés), a köztisztviselők sorsa bizonytalan, az új közszolgálati életpálya bevezetéséről szóló 1846/2014. (XII.30.) Korm. határozat is a kormányzati szolgálati jogviszonyban foglalkoztatottak életpályájára fókuszál.

A Kttv. 234. (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

- a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,
- b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,
- c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

A Kttv. 234. § (4) bekezdése alapján a helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi középiskolai végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.

Az illetménykiegészítés mértéke a felső korlátig terjedhet, de valamennyi köztisztviselő számára egységesnek kell lennie, ez alól kivétel az iskolai végzettség szintje szerinti differenciálás.

Az illetménykiegészítés az alapilletményhez kapcsolódó díjazás, melyet bevezetése esetén egységesen kell alkalmazni a megfelelő végzettségű köztisztviselőkre vonatkozóan.

A Polgármesteri Hivatal alkalmazottainak megbecsülése és megtartása érdekében - a Kttv-ben biztosított lehetőségek alapján - a köztisztviselők egységes 15 %-os illetménykiegészítésére teszek javaslatot.

A Képviselő-testület döntése alapján a hivatal köztisztviselői 2017. évben is 15 %os illetménykiegészítésben részesültek.

A rendelet-tervezetben javasolt 15 % mértékű illetménykiegészítés az illetmények hosszú távú rendezésére és az illetmények reálértékének megőrzésére ugyan nem alkalmas, de – az Önkormányzat finansziális lehetőségeihez igazodva – megakadályozhatja a köztisztviselők további egzisztenciális ellehetetlenülését.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megvitatni és a csatolt rendelet-tervezetet elfogadni szíveskedjék!



## ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLATI LAP

A Gencsapáti Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2018. évi  
illetménykiegészítéséről szóló önkormányzati rendelethez

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban Jat.) 17. § (1) bekezdése alapján a jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről önkormányzati rendelet esetén a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell.

A Jat. 17. § (2) bekezdése alapján, a hatásvizsgálat során vizsgálni kell

- a) a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, különösen
  - aa) társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásait,
  - ab) környezeti és egészségi következményeit,
  - ac) adminisztratív terheket befolyásoló hatásait, valamint
- b) a jogszabály megalkotásának szükségességét, a jogalkotás elmaradásának várható következményeit, és
- c) a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételeket.

### A rendelet megalkotásának szükségessége, elmaradásának várható következménye

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat rendeletben egységesen, a tárgyévra vonatkozóan állapíthat meg illetménykiegészítést.

A szabályozás hiánya jogsértést nem eredményezne, a rendeletalkotás célja a Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek erkölcsi és anyagi megbecsülése.

### Az Önkormányzati rendelet hatásai

#### Társadalmi hatások:

A rendeletnek társadalmi hatása nincs.

#### Gazdasági és költségvetési hatások:

A javasolt illetménykiegészítés nem ró nagyobb finanszírozási terhet az Önkormányzatra, a javasolt az illetménykiegészítés esetén 2018-ban nem nőne az önkormányzati működési hozzájárulás mértéke.

Környezeti és egészségügyi hatások:

A rendeletnek környezeti és egészségügyi hatása nincs.

Adminisztratív hatások:

A rendelet végrehajtása jelentős adminisztratív terhet nem eredményez, a végrehajtáshoz szükséges személyi állomány biztosított.

Az önkormányzati rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:

Személyi feltételek:

Rendelkezésre állnak

Szervezeti feltételek:

Rendelkezésre állnak

Tárgyi feltételek:

Rendelkezésre állnak

Pénzügyi feltételek:

Rendelkezésre állnak



**Gencsapáti Község Önkormányzata Képviselő-testületének  
../2018. (I.12.) önkormányzati rendelete**

**A Gencsapáti Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők  
2018. évi illetménykiegészítéséről**

Gencsapáti Község Önkormányzata Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdés c) pontjában és (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**1. §**

A Gencsapáti Polgármesteri Hivatal felsőfokú és középfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselőit 2018. évre egységesen, az alapilletményük 15 %-át kitevő illetménykiegészítés illeti meg.

**2. §**

A Képviselő-testület a 2. §-ban meghatározott juttatások pénzügyi fedezetét – a jegyző javaslata alapján, figyelemmel az önkormányzat költségvetési helyzetére is – a tárgyévi költségvetésében biztosítja.

**3. §**

Ez a rendelet a kihirdetését követően lép hatályba, rendelkezéseit 2018. január 1. napjától 2018. december 31. napjáig kell alkalmazni.

Gencsapáti, 2018. január 11.

(: Bodorkós Ferenc :)  
polgármester

(: Dr. Görög István :)  
jegyző

**Kihirdetési záradék:**

Jelen rendelet kihirdetése az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 7/2013. (III.22.) önkormányzati rendelet 28. § (5) bekezdése alapján a Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján 2018. január 12-én kihirdetésre került.

(: Dr. Görög István :)  
jegyző